

# 2019/224

Beschlussvorlage  
Fachbereich III Personal u. Organisation, Soziales, Bildung,  
Bürgerdienste  
Andrea Compes



Stadt Monschau

## Stellenplan 2020

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Geplante Sitzungstermine</i>	<i>Ö / N</i>
Haupt- und Finanzausschuss (Vorberatung)	19.11.2019	Ö
Stadtrat (Beschlussfassung)	26.11.2019	Ö

### Beschlussvorschlag

Der Rat beschließt den als Anlage beigefügten Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020.

### Sachverhalt

Gemäß § 1 Absatz 2 der Kommunalhaushaltsverordnung (KomHVO) ist dem Haushaltsplan unter anderem der Stellenplan beizufügen. Der Stellenplan ist insofern Bestandteil des Haushaltsplanes.

Der Stellenplan hat die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend tariflich Beschäftigten auszuweisen.

Der Stellenplan 2020 ist dieser Beschlussvorlage als Anlage beigefügt. Die sich ergebenden Änderungen bzw. Neufestsetzungen gegenüber 2019 sind nachfolgend dargestellt. Die Entscheidung des Personalrates zum Stellenplan 2020 wird in der Sitzung mitgeteilt.

### 1. Beamte

Im Beamtenbereich erhöht sich der Stellenumfang von bisher 21,09 Stellen im Stellenplan 2019 auf 21,93 Stellen in 2020. Die Differenz von 0,84 Stellen ergibt sich durch folgende Veränderungen:

Ab Juli 2020 wird nach Abschluss der Ausbildung eines bisher Tariflich Beschäftigten eine Vollzeitstelle im gehobenen bautechnischen Dienst eingerichtet (+ 1 Stelle). Korrespondierend entfällt eine Vollzeitstelle bei den Tariflich Beschäftigten (lediglich Verschiebung zwischen den beiden Beschäftigungsarten).

Zu berücksichtigen sind weiterhin Veränderungen in der wöchentlichen Arbeitszeit:

Erhöhung um 2 Wochenstunden bei einer Stelle (+0,05) und Reduzierung um 8,5 Wochenstunden bei einer weiteren Stelle (-0,21).

Insgesamt beträgt die Erweiterung daher 0,84 Stellen.

### 2. Tariflich Beschäftigte

Für das Jahr 2020 ergibt sich ein Stellenbedarf von 66,53 Stellen für die Tariflich Beschäftigten. Dies entspricht einer Erhöhung um 2,30 Stellen gegenüber 2019 (64,23 Stellen).

Der Stellenbedarf steigt, da 3 Auszubildende, die im Sommer 2020 ihre Ausbildung abschließen werden, in das Angestelltenverhältnis übernommen werden sollen (+ 3 Stellen). Es handelt sich dabei um 2 Forstwirte und einen Fachangestellten für Bäderbetriebe.

Im Bereich Soziales/Wohngeld wird eine Vollzeitstelle neu eingerichtet (+1 Stelle): Hierdurch wird zunächst eine Stundenreduzierung im Beamtenbereich aufgefangen (s.o.). Weiterhin entsteht in diesem Bereich Personalbedarf durch eine Ausweitung der Fallzahlen aufgrund Bundesteilhabegesetz. Mit Blick auf anstehende Pensionierungen bzw. Renteneintritte ist darüber hinaus eine rechtzeitige Einarbeitung in Rechtsgebiete zur späteren Übernahme vorgesehen.

Die zusätzlich auszuweisenden Stellen werden teilweise kompensiert durch den Wegfall einer bereits im Stellenplan 2019 mit dem Vermerk „künftig wegfallend“ versehenen Vollzeitstelle (- 1 Stelle) sowie durch Stundenreduzierungen bzw. nicht nachbesetzte Stellen (insgesamt - 0,71 Stelle).

Insgesamt steigt der Stellenumfang bei den Tariflich Beschäftigten um 2,3 Stellen.

1 Stelle der EG 9b erhält den Vermerk „künftig wegfallend“, da diese Mitte des Jahres 2020 mit einem zur Zeit in Ausbildung befindlichen Beamten hausintern besetzt wird. Da in 2020 beide Stellen „vorzuhalten“ sind, führt dies erst im Stellenplan 2021 zu einer Entlastung.

Höhergruppierungen müssen im Rahmen der Tarifautomatik bei Übertragung der entsprechenden Aufgaben umgesetzt werden.

Die Stellenausweisungen für die Tariflich Beschäftigten im Stellenplan 2020 entsprechen dem derzeitigen Stand der Aufgabenübertragungen und Stellenbewertungen.

Sollten sich durch neue Aufgabenzuweisungen Veränderungen in der Bewertung ergeben, so muss hierauf bereits tarifvertraglich unabhängig von der Ausweisung im Stellenplan reagiert werden.

### **3. Auszubildende**

In 2017 wurden zwei Auszubildende zum Forstwirt sowie ein Auszubildender zum Fachangestellten für Bäderbetriebe eingestellt. Die Ausbildungen enden in 2020. Alle Auszubildenden werden bei erfolgreichem Abschluss übernommen (s. o.).

In 2019 wurden zwei Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten und ein weiterer Auszubildender zum Fachangestellten für Bäderbetriebe eingestellt. Die Ausbildungen werden in 2020 fortgesetzt.

Für 2020 ist vorgesehen, erneut zwei Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten und zusätzlich eine(n) Inspektorenanwärter/in einzustellen.

Durch die erheblich verstärkte Ausbildung wird ein Ausgleich für das absehbare rentenbedingte Ausscheiden mehrerer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den nächsten Jahren geschaffen.

## **Rechtslage**

Für den Erlass des Stellenplanes ist gemäß § 41 Abs. 1 Buchstabe h) der GO NRW der Rat zuständig.

Eine Vorberatung im Haupt- und Finanzausschuss ist gemäß § 15 Ziffer 1.1 der Hauptsatzung erforderlich.

## **Finanzielle Auswirkungen**

Die sich aus dem Stellenplan ergebenden finanziellen Auswirkungen werden bei der Veranschlagung der Personalkosten im Haushalt 2020 entsprechend berücksichtigt.

## **Anlage/n**

- 1 Stellenplan 2020 (öffentlich)

# Stellenplan

der Stadt Monschau

für das Haushaltsjahr

**2020**

## I. Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besol- dungs- gruppe	Zahl der Stellen 2020			Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Vermerke Erläuterungen
		insg.	davon mit Zulage	davon ausge- sondert			
<b>Wahlbeamte</b>							
Bürgermeisterin	B3	1	-	-	1	1	
<b>Höherer Dienst</b>							
Stadtoberverwaltungsrat/-rätin	A14	1	-	-	1	1	
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13	-	-	-	-	-	
<b>Gehobener Dienst</b>							
Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	1	-	-	1	0	
Stadtamtsrat/-rätin	A12	2	-	-	2	2	
Stadtamtman/-frau	A11	2	-	-	2	3	
Stadtoberinspektor/-in	A10	5,31	-	-	4,52	3,52	
Stadtinspektor/-in	A9	-	-	-	-	1	
<b>Mittlerer Dienst</b>							
Stadtamtsinspektor/-in	A9	4,61	1	-	4,56	4,56	
Stadthauptsekretär/-in	A8	4,01	-	-	4,01	3,01	
Stadtobersekretär/-in	A7	-	-	-	0	1	
Stadtsekretär/-in	A6	1	-	-	1	1	
<b>Gesamt</b>		<b>21,93</b>			<b>21,09</b>	<b>21,09</b>	

## II. Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Erläuterungen
15				
14				
13				
12	1	1	1	
11		1	-	
10	2,31	2	2	
9c	1	-	-	
09b	10,72	11,03	11,03	1 KW ab 01.07.2020
09a	1	1	1	
08	1,39	1,63	1,63	
07	3	3	3	
06	21,11	16,56	16,56	
05	10,28	11,82	11,82	
04	-	-	-	
03	4,94	4,94	4,94	
02a	1	1	1	
02	8,78	9,25	9,25	
01				
<b>Gesamt</b>	<b>66,53</b>	<b>64,23</b>	<b>63,23</b>	

ATZ-Stellen sind in der Arbeitsphase und in der Freiphase mit der Hälfte der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit berechnet.

## Stellenübersicht

### Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

- Beamte -

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte		Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst					gesamt
		B3	A14	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	A5	
01	Innere Verwaltung	1		1		1	0,90	0,15	2,34		0,89	0,50			7,78	
02	Sicherheit und Ordnung						0,10	0,75	0,15		1,02		0,84		2,86	
03	Schulträgeraufgaben								0,67			0,70			1,37	
04	Kultur und Wissenschaft						0,10		0,06		0,20	0,08			0,44	
05	Soziale Leistungen (einschl. ARGE)							0,02	0,99			0,79		0,05	1,85	
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe										0,28				0,28	
07	Gesundheitsdienste							0,01			0,03			0,05	0,09	
08	Sportförderung										0,24				0,24	
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen														0	
10	Bauen und Wohnen						0,14	0,01	0,03			0,37			0,55	
11	Ver- und Entsorgung							0,55	0,35		0,14	1,04		0,01	2,09	
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV							0,31	0,46		1,25	0,13		0,05	2,20	
13	Natur- und Landschaftspflege							0,20	0,16		0,56				0,92	
14	Umweltschutz											0,15			0,15	
15	Wirtschaft und Tourismus						0,76					0,25			1,01	
16	Allgemeine Finanzwirtschaft								0,10						0,10	
17	Stiftungen															
	<b>INSGESAMT:</b>	1	0	1	0	1	2	2	5,31	0	4,61	4,01	0	1	<b>21,93</b>	

## Stellenübersicht

### Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

- Angestellte -

Produktbereich	Bezeichnung	Entgeltgruppen																	gesamt		
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2		1	
01	Innere Verwaltung				0,20		0,60	1,00	4,82	1,00	0,77	2,00	12,79	8,70		1,00	1,00	3,72		37,60	
02	Sicherheit und Ordnung								1,47				0,16	0,87		1,50					4
03	Schulträgeraufgaben											1,00	1,77	0,37		0,28		5,06			8,48
04	Kultur und Wissenschaft								1,33		0,28					0,36					1,97
05	Soziale Leistungen (einschl. ARGE)								1,30					0,24		0,18					1,72
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe																				0
07	Gesundheitsdienste																				0
08	Sportförderung				0,15				0,10												0,25
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen				0,35		0,31		0,30												0,96
10	Bauen und Wohnen				0,10				0,43												0,53
11	Ver- und Entsorgung						0,20		0,35					0,03							0,58
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV						0,10		0,46				0,12	0,07							0,75
13	Natur- und Landschaftspflege						1,10		0,16				6,27			1,62					9,15
14	Umweltschutz																				0
15	Wirtschaft und Tourismus				0,20						0,34										0,54
16	Allgemeine Finanzwirtschaft																				0
17	Stiftungen																				0
	<b>INSGESAMT:</b>				1		2,31	1	10,72	1	1,39	3	21,11	10,28	0	4,94	1	8,78	0		<b>66,53</b>

## Teil B: Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2020	Beschäftigt am 01.10.2019	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte mD>gD	-	-	-	-
Inspektoren-Anwärter	-	1	-	-
Aufstieg aus dem Angestelltenverhältnis zum Bauinspektor	Entgelt	1	1	-
Sekretär-Anwärter	-	-	-	-
Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	4	2	-
Auszubildende Forstwirt	Ausbildungsvergütung	2	2	Ausbildungsende = 31.07.2020
Auszubildende Fachangestellte für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	2	2	Ausbildungsende 1 Azubi = 31.07.2020